



Stratégie de l'ASF – septembre 2017

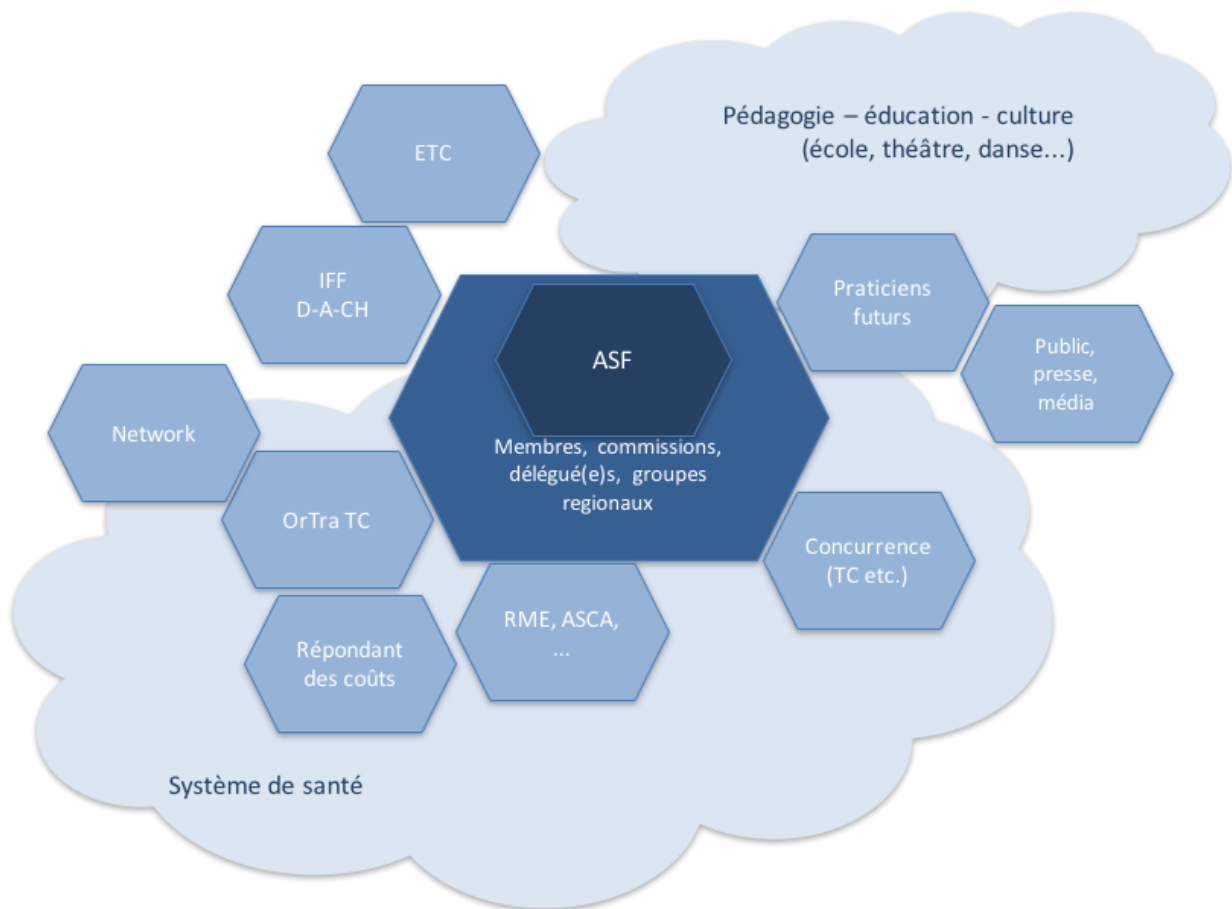
Zurich en septembre 2017 / ASF comité

Annatina Escher Koromzay, présidente
Yvonne Kobler, Gabriela Kundert, Margrit Egger, Pascal Pointet



1. Analyse

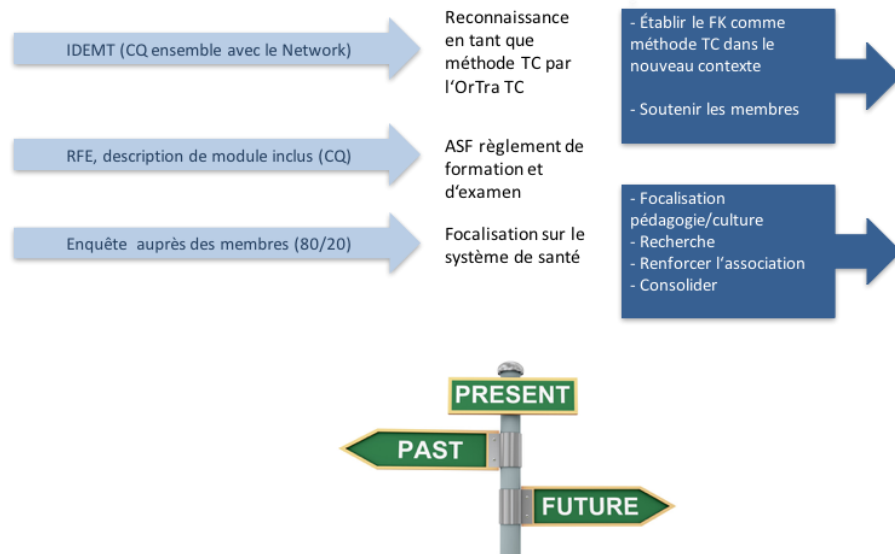
1.1 Interfaces



Les membres de l'ASF agissent dans deux domaines professionnels principaux : dans le système de santé d'une part, dans la pédagogie, l'éducation, la culture et le sport d'autre part. De par les travaux intenses vers la reconnaissance par l'OrTra TC, le domaine du système de santé occupe actuellement une place plus importante (c'est-à-dire qu'il mobilise aussi plus de forces). À moyen terme, cela devrait à nouveau s'équilibrer ; un effet balancier ne peut cependant être évité.



1.2 Statu quo



Une enquête menée auprès des membres a révélé qu'environ 80 % des membres de l'ASF dépendent entièrement ou en partie du système de santé (y compris répondants des coûts, bureaux d'enregistrement etc.). Sur la base de cette enquête, il a été décidé de poursuivre la voie « OrTra TC ». En ont suivi les travaux sur le RFE et l'IDMET.

Depuis 2016, nous sommes une méthode TC reconnue ; de nombreux membres ont passé la passerelle, l'EPS et la PE.

L'accent principal est mis sur le domaine professionnel « système de santé ».

La reconnaissance par l'OrTra TC ne signifie pas la fin du processus ; la méthode Feldenkrais doit continuer à être et à rester établie, les membres ont besoin d'appui dans le nouveau contexte (p. ex. densité réglementaire). Le Feldenkrais doit désormais s'affirmer en tant que méthode TC.

Simultanément, les domaines de la pédagogie, de l'éducation, de la culture et du sport doivent être encouragés ; l'association comme entité doit être renforcée. La recherche doit occuper une place plus importante.



1.3 Points forts et points faibles

1.3.1 Points forts

Nous avons identifié comme points forts de la communauté Feldenkrais suisse :

- une forte motivation, un grand engagement pour la promotion de la méthode Feldenkrais
- une grande curiosité
- la méthode Feldenkrais est très bien étudiée
- une adhésion à l'ASF vaut la peine
- réseautage international (aussi en langue allemande avec l'Allemagne et l'Autriche)
- grande offre de formations continues (nationales et internationales)
- domaine système de santé : textes et documents de base actuels et bien formulés
- taille de la communauté (taille modérée, mais pas en régression)
- « non seulement – mais encore » (système de santé/développement personnel)

1.3.2 Points faibles

Nous avons identifié comme points faibles de la communauté Feldenkrais suisse :

- vente, promotion, publication de nous-mêmes/de la méthode Feldenkrais
- besoin d'expliquer (profil non clair), expliquer pourquoi la méthode Feldenkrais fonctionne au lieu de l'indication
- pas assez de spécialisations/focalisations professionnelles claires
- tendance à la conservation, en partie même à l'endoctrinement
- structure hiérarchique (les formateurs ne se considèrent pas comme partie du reste)
- peu d'ouverture, donc peu d'impulsions extérieures, rester figé sur « l'être autrement »
- domaine de la recherche reste inexploité
- domaine pédagogie/art/sport : pas de textes/documents de base actuels
- site Internet, Wikipedia etc.
- savoir comment agir dans le contexte professionnel (notamment le système de santé)
- au sein de l'ASF : administration surdimensionnée qui engendre plus d'efforts que nécessaire
- structure vieillissante
- rapport hommes/femmes
- nom



1.4 Thérapie contre développement personnel

La méthode Feldenkrais se prête parfaitement au travail thérapeutique en s'adressant aux clients avec une forte souffrance, avec des troubles de la santé, avec des douleurs et des maladies. (-> Système de santé)
Pour ce travail, l'ASF a choisi le nom de thérapie Feldenkrais (cf. IDMET).

D'un autre côté, la méthode Feldenkrais se prête aussi à des situations de vie où il n'y a pas de forte souffrance ; elle peut favoriser et encourager le développement personnel, l'expression et le bien-être et améliorer les activités de la vie quotidienne. Ce domaine d'activité a certes souvent un effet préventif, mais est en revanche moins associé au système de santé et aux répondants des coûts respectifs.

Cette distinction est importante du fait que tous les praticiens Feldenkrais ne se considèrent pas comme thérapeute ou enseignant. Il ne s'agit toutefois pas d'une séparation, mais plutôt de la volonté de favoriser et d'encourager deux domaines d'activité d'une manière appropriée à chacun d'eux.

Dans le quotidien pratique, les deux domaines d'activité sont très différents...



... et pourtant, ils ont des racines communes et poussent dans le même sol :





2. Principes directeurs stratégiques

Établir le Feldenkrais en tant que *la* méthode basée sur la science de la thérapie complémentaire.

Établir le Feldenkrais en tant que méthode de développement pour l'éducation et la culture.

Cultiver l'ouverture, l'interaction, l'approche et l'échange avec d'autres disciplines.

Renforcer l'association professionnelle, augmenter son attractivité.



3. Projets

L'analyse de l'état réel et des principes directeurs stratégiques qui en dérivent conduit à une série de tâches et de projets pour les deux années à venir.

- Refonte du site Internet
- Colloque : ouverture vers l'extérieur, caractère scientifique, utilisation du colloque comme instrument de marketing
- Programme de cours interne à l'ASF sur des thèmes non spécifiques à la méthode
- Mise en place d'un ressort recherche, facilitation de l'accès aux données de recherche, lancement de propres études
- Mise en ordre et publication de la médiathèque
- Rédaction de textes officiels pour les domaines système de santé et éducation/culture
- Dossier de presse : nouveau, plus moderne etc.

- Rationalisation de l'administration (efficacité !)
- Projet déchiqueteuse (archives : examiner, ranger, déchiqueter)
- Vérification de la pertinence et de la compatibilité des règlements
- Mise en place d'un service de conseil en matière caisses maladie, établissement du contact ASF-caisses maladie/bureaux d'enregistrement (seulement en ce qui concerne les informations relatives à la méthode)
- Vérification des représentations dans les différentes instances (Oncoreha etc.)
- Projet tirelire sociale : rapports avec les membres défavorisés, remise de l'émolument, mise en place d'un « fonds social »